

# GRI-Inhaltsindex ERGO Life S.A. 2023

Einfach, weil's wichtig ist.

**ERGO**

A Munich Re company

# GRI-Inhaltsindex

Verwendeter GRI 1: GRI: Grundlagen 2021

ERGO Life S.A. berichtet unter Bezugnahme auf die GRI Standards über die in diesem GRI-Index angegebenen Informationen für den Zeitraum 01.01.2023 bis zum 31.12.2023.

Den Nachhaltigkeitsbericht der ERGO Life sowie die dazugehörigen Nachhaltigkeitskennzahlen finden Sie auf unserer [Homepage](#).

GRI-Standard	Verweis	Erläuterung / Auslassung
<b>GRI 2 Allgemeine Angaben 2021</b>		
2-1 Organisationsprofil	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 2, 3	
2-3 Berichtszeitraum, -häufigkeit und Kontaktstelle	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 27	
2-5 Externe Prüfung	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 27	Eine externe Überprüfung für diesen Bericht erfolgte nicht.
2-6 Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 2	Im Berichtsjahr gab es keine grundlegenden Änderungen in der Organisation und ihrer Lieferkette. Die Sorgfaltspflichten zu Menschenrechten in den gruppenweiten Lieferketten beachten wir als Tochterunternehmen im Einklang mit den Anforderungen des deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetzes (LkSG).
2-7 Angestellte	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 3 ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 4	Aus Vertraulichkeitsgründen kann eine Differenzierung nach dem Geschlecht „divers“ bei den <b>Mitarbeiterkennzahlen</b> derzeit nicht erfolgen. Um die Rückverfolgbarkeit personenbezogener Daten zu vermeiden, werden diese daher nicht gesondert berichtet. Gleiches gilt in Bezug auf das Wohnortland, da die überwiegende Anzahl unserer Mitarbeiter ihren Wohnsitz in Deutschland hat und so eine Rückverfolgbarkeit auf weitere Wohnsitzländer, wie Luxemburg, zu vermeiden ist.
2-9 Führungsstruktur und Zusammensetzung	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 6	
2-22 Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 4	
2-23 Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 4-7, 11, 12, 15-20	Die Menschenrechtserklärung der ERGO ist abrufbar unter <a href="https://www.ergo.com/de/Unternehmen/Corporate-Governance/Menschenrechte">https://www.ergo.com/de/Unternehmen/Corporate-Governance/Menschenrechte</a>
2-24 Einbeziehung politischer Verpflichtungen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 4-7	
2-29 Ansatz für die Einbeziehung von Stakeholdern	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 7	
2-30 Tarifverträge	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 21 ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 4	Für alle Mitarbeiter des Unternehmens, mit Ausnahme der leitenden Angestellten, gilt eine Kollektivvereinbarung. Die ERGO Life S.A. ist als Mitgliedsunternehmen der ACA Association des Compagnies d'Assurances et de Réassurances, des Luxemburgischen Arbeitgeberverbandes der Versicherungs- und Rückversicherungsunternehmen, und damit Teil der aktiv gelebten Sozialpartnerschaft mit den Verbänden der Arbeitnehmer im Großherzogtum Luxemburg. Im Berichtsjahr waren rd. 86% der Mitarbeiter darin einbezogen. Die übrigen weiteren rd. 14% der Mitarbeiter unterfallen als Führungskräfte außertariflichen Regelungen.

GRI-Standard	Verweis	Erläuterung / Auslassung
<b>GRI 3 Wesentliche Themen 2021</b>		
3-1 Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 8, 27	
3-2 Liste der wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 8	
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 4-7, 9-23	
<b>GRI 201 Wirtschaftliche Leistung 2016</b>		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 15	
201-1 Unmittelbar erzeugter und ausgeschütteter wirtschaftlicher Wert		Es wird auf den aktuellen Solvency and Financial Condition Report (SFCR) verwiesen sowie auch auf die Kennzahlen zum gesellschaftlichen Engagement: <a href="https://www.ergo-life.com/ergo-life/solvency-and-financial-condition-report-sfcr">https://www.ergo-life.com/ergo-life/solvency-and-financial-condition-report-sfcr</a>
201-2 Finanzielle Folgen des Klimawandels für die Organisation und andere mit dem Klimawandel verbundene Risiken und Chancen		Es wird auf den aktuellen Munich Re Sustainability Report verwiesen: <a href="http://www.munichre.com/content/dam/munichre/contentlounge/website-pieces/documents/MunichRe-Sustainability-Report_2023.pdf/_jcr_content/renditions/original/MunichRe-Sustainability-Report_2023.pdf">www.munichre.com/content/dam/munichre/contentlounge/website-pieces/documents/MunichRe-Sustainability-Report_2023.pdf/_jcr_content/renditions/original/MunichRe-Sustainability-Report_2023.pdf</a> (Climate related disclosure S. 51-68)
<b>GRI 203 Indirekte ökonomische Auswirkungen 2016</b>		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 16-18	
203-1 Infrastrukturinvestitionen und geförderte Dienstleistungen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 18	
<b>GRI 205 Anti-Korruption 2016</b>		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 11	
205-3 Bestätigte Korruptionsfälle und ergriffene Maßnahmen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 11	Im Berichtsjahr gab es bei ERGO Life keine bestätigten Korruptionsfälle.

GRI-Standard	Verweis	Erläuterung / Auslassung
<b>GRI 302 Energie 2016</b>		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 19	
302-1 Energieverbrauch innerhalb der Organsiation	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 2	
302-4 Verringerung des Energieverbrauchs	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 2	
<b>GRI 303 Wasser und Abwasser 2018</b>		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 19	
303-2 Umgang mit Auswirkungen der Wasserrückführung		Unser Abwasser ist zuvor entnommenes Trinkwasser. Die Menge entspricht nahezu der Wasserentnahme.
303-3 Wasserentnahme	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 3	Unser Abwasser ist zuvor entnommenes Trinkwasser. Die Menge entspricht nahezu der Wasserentnahme.
<b>GRI 305 Emissionen 2016</b>		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 19	
305-1 Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 2	
305-2 Indirekte energiebezogene THG-Emissionen (Scope 2)	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 2	
305-3 Sonstige indirekte THG-Emissionen (Scope 3)	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 2	
305-5 Senkung der THG-Emissionen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 19	
<b>GRI 306 Abfall 2016</b>		
306-2 Abfall	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 19 ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 2	

GRI-Standard	Verweis	Erläuterung / Auslassung
<b>GRI 401 Beschäftigung 2016</b>		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 21 ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2023 S. 4	
401-1 Neue Angestellte und Angestelltenfluktuation	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 4	Im Berichtsjahr kam es zu 9 Neueinstellungen (einschl. Nachbesetzungen).
<b>GRI 404 Aus- und Weiterbildung 2016</b>		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 21 ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2023 S. 4	
404-1 Durchschnittliche Stundenzahl der Aus- und Weiterbildungen pro Jahr und Angestellten	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 21 ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2023 S. 4	Unsere Weiterbildungsangebote und -investitionen gelten grundsätzlich für alle unsere Mitarbeiter. Eine Aufteilung nach Geschlecht und Angestelltenkategorie ist somit für uns nicht steuerungsrelevant und wird daher nicht erhoben.
404-3 Prozentsatz der Angestellten, die eine regelmäßige Beurteilung ihrer Leistung und ihrer beruflichen Entwicklung erhalten		Mitarbeiterjahresgespräche zur individuellen Weiterentwicklung sind ein wichtiges Instrument unserer Personalpolitik. Da die Teilnahme freiwillig ist, wird sie nicht prozentual erfasst. Es wird ein standardisierter Prozess für Mitarbeitergespräche genutzt.
<b>GRI 405 Vielfalt und Chancengleichheit 2016</b>		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 23	
405-1 Diversität in Kontrollorganen und unter Angestellten	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitskennzahlen 2023, S. 4	Berichtet werden der Anteil von Frauen an der Gesamtzahl der Beschäftigten, der Anteil von Frauen in Führungspositionen (Ebene unterhalb der Geschäftsführungsebene). Der Anteil Frauen im Verwaltungsrat beträgt gegenwärtig 0%.
<b>GRI 406 Gleichbehandlung 2016</b>		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 23	
406-1 Diskriminierungsvorfälle		Im Berichtsjahr wurden keine Diskriminierungsvorfälle bekannt.
<b>GRI 407 Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen 2016</b>		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 12, 21	
407-1 Betriebsstätten und Lieferanten, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen bedroht sein könnte		Im Berichtsjahr wurden keine Vorfälle von Lieferanten bekannt, bei denen das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen gefährdet sein könnte.

GRI-Standard	Verweis	Erläuterung / Auslassung
<b>GRI 408 Kinderarbeit 2016</b>		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 11	
408-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit erheblichem Risiko für Vorfälle von Kinderarbeit		Im Berichtsjahr wurde keine Vorfälle von Lieferanten bekannt, bei denen ein erhebliches Risiko von bzw. für Kinderarbeit besteht.
<b>GRI 409 Zwangs- oder Pflichtarbeit 2016</b>		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 11	
409-1 Betriebsstätten und Lieferanten mit einem erheblichen Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit besteht.		Im Berichtsjahr wurden keine Vorfälle von Lieferanten bekannt, bei denen ein erhebliches Risiko für Zwangs- oder Pflichtarbeit besteht.
<b>GRI 414 Soziale Bewertung der Lieferanten 2016</b>		
103-1, -2, -3 Managementansatz	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 11	Neue Lieferanten verpflichten sich insbesondere den Prinzipien des Global Compact zuzustimmen. Im Berichtsjahr wurden keine Verstöße hiergegen bekannt.
414-1 Auf soziale Aspekte geprüfte, neue Lieferanten		
<b>GRI 418 Schutz der Kundendaten 2016</b>		
3-3 Management von wesentlichen Themen	ERGO Life S.A. Nachhaltigkeitsbericht 2023, S. 13	
418-1 Begründete Beschwerden in Bezug auf die Verletzung des Schutzes und den Verlust von Kundendaten		Im Berichtsjahr wurden keine wesentlichen Datenschutzverstöße im Sinne unserer Richtlinien bekannt.