

# Nachhaltigkeitskennzahlen ERGO Life S.A. 2023

Einfach, weil's wichtig ist.

**ERGO**

A Munich Re company

# Umwelt-Kennzahlen

GRI 302-1, 302-4, 303-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 306-2

CO <sub>2</sub> e-Emissionen <sup>1</sup>	Einheit	2023	2022	2021	2020	2019 (Basisjahr)
<b>Gesamte CO<sub>2</sub>e-Emissionen</b>	<b>kg</b>	<b>19.555,14 (30.610,53)<sup>6</sup></b>	<b>34.048,77<sup>5</sup></b>	<b>36.906,68<sup>1</sup></b>	<b>44.921,99<sup>1</sup></b>	<b>63.037,15</b>
Direkte CO <sub>2</sub> e-Emissionen aus Primärenergieverbrauch – Scope 1 <sup>2</sup>	kg	1.920,00 (12.975,39) <sup>6</sup>	13.420,15	21.594,20	23.229,25	34.404,00
Indirekte CO <sub>2</sub> e-Emissionen aus bezogener Energie – Scope 2 <sup>3</sup>	kg	7.910,00	9.861,73	8.612,00	9.902,58	10.996,49
Andere indirekte CO <sub>2</sub> e-Emissionen – Scope 3 <sup>4</sup>	kg	9.725,14	10.766,89	6.700,48	11.790,16	17.636,66
<b>CO<sub>2</sub>e-Emissionen pro Mitarbeiter</b>	<b>kg</b>	<b>349,20 (546,62)<sup>6</sup></b>	<b>630,53</b>	<b>723,66</b>	<b>916,78</b>	<b>1.370,37</b>
<b>CO<sub>2</sub>e-Einsparungen pro Mitarbeiter seit 2019</b>	<b>%</b>	<b>74,52 (60,11)<sup>6</sup></b>	<b>53,98</b>	<b>47,19</b>	<b>33,09</b>	<b>–</b>

1 Pandemiebedingter Rückgang in den Jahren 2020 und 2021 aufgrund der hohen Homeoffice-Quote.

2 Direkte Emissionen aus Primärenergieverbrauch (Treibstoff für Firmenfahrzeuge und Notstromaggregat).

3 Indirekte Emissionen aus bezogener Energie (Einkauf Strom, Fernwärme).

4 Andere indirekte Emissionen (Geschäftsreisen, Papier- und Wasserverbrauch, Abfall).

5 Im Jahr 2022 wurden die Umweltkennzahlen durch die Einsparmaßnahmen bei Energie (Treibstoff für Firmenfahrzeuge) als Folge der Umstellung der Firmenfahrzeuge positiv beeinflusst. Ab Mitte des Jahres 2022, nach Rückkehr zum Normalbetrieb, war ein Anstieg der Mobilität zu verzeichnen.

6 Die Umweltkennzahlen des Betriebs der ERGO Life werden in der konzernweiten Umweltdatenerfassung seit 2023 erfasst. Die ohne Klammerzusatz ausgewiesenen THG-Emissionen für Direkte Emissionen aus Primärenergieverbrauch – Scope 1 – basieren im Berichtsjahr 2023 für die ERGO Life im Rahmen der Umweltdatenerfassung auf der für 2019-2025 fest definierten und geprüften Berechnungsmethode (Werte ohne Klammern). Die Werte mit Klammerzusatz berücksichtigen für eine bessere Vergleichbarkeit zum Vorjahr im Ausweis der Direkten Emissionen Scope 1 – die Energiemenge für Treibstoff für Firmenfahrzeuge. Hierbei wurden folgende Umrechnungsfaktoren genutzt: 1 l Benzin = 8,5 kWh, 1 l Diesel 9,8 kWh (es wurden im Berichtsjahr 103,09 l Diesel für externe Fahrzeuge erfasst); 2,46 kg CO<sub>2</sub>e/ Liter Diesel, 2,33 kg CO<sub>2</sub>e/ Liter Benzin).

Abfall	Einheit	2023	2022	2021	2020	2019 (Basisjahr)
<b>Abfall gesamt<sup>1</sup></b>	<b>t</b>	<b>7,13</b>	<b>7,34</b>	<b>5,66<sup>2</sup></b>	<b>7,14<sup>2</sup></b>	<b>10,76</b>
Glas (Recycelt)	t	0,48	0,28	0,19	0,28	0,28
Papier (Recycelt)	t	3,19	4,15	3,35	3,83	6,54
Restmüll	t	3,46 <sup>3</sup>	2,91	2,13	3,04	3,94
<b>Abfall je Mitarbeiter</b>	<b>t</b>	<b>0,13</b>	<b>0,14</b>	<b>0,11</b>	<b>0,15</b>	<b>0,23</b>
<b>CO<sub>2</sub>e-Emissionen aus Abfall gesamt</b>	<b>kg</b>	<b>1.800,00<sup>3</sup></b>	<b>7.100,40</b>	<b>5.190,32</b>	<b>7.408,00</b>	<b>9.617,82</b>
<b>CO<sub>2</sub>e-Emissionen aus Abfall pro Mitarbeiter</b>	<b>kg</b>	<b>32,14</b>	<b>131,49</b>	<b>101,77</b>	<b>151,18</b>	<b>209,08</b>

1 Soweit möglich, werden Abfälle und Wertstoffe getrennt gesammelt und über Dienstleister recycelt bzw. verwertet. Dabei hängt die Entsorgung von den kommunalen Vorgaben zur Abfallentsorgung ab.

2 Pandemiebedingter Rückgang im Jahr 2020 und 2021 aufgrund der hohen Homeoffice-Quote, Anstieg nach Rückkehr zum Normalbetrieb.

3 Rückgang der CO<sub>2</sub>e-Emissionen Restmüll durch Anwendung des Umrechnungsfaktors für Verbrennung (nicht gefährlich).

Bis zum Jahr 2022 wurde der Umrechnungsfaktor für spezielle Abfallentsorgung (nicht gefährlich) angewendet.

Energie	Einheit	2023	2022	2021	2020	2019 (Basisjahr)
<b>Verbrauch direkte Energie gesamt</b> (Treibstoff für Fuhrpark und Notstromaggregat)	<b>MWh</b>	<b>7,14</b>	<b>55,86</b>	<b>82,43</b>	<b>86,81</b>	<b>124,68</b>
Treibstoff für Firmenfahrzeuge	MWh	[40,47] <sup>2</sup>	49,86	82,43	80,56	124,68
Treibstoff für Notstromaggregat	MWh	7,14	6,00	0,00	6,25	0,00
<b>Verbrauch indirekte Energie gesamt</b> (eingekaufter Strom, Fernwärme)	<b>MWh</b>	<b>52,30</b>	<b>65,18</b>	<b>56,92</b>	<b>65,45</b>	<b>72,68</b>
Bezogene Elektrizität (Ökostrom) <sup>1</sup>	MWh	259,02	242,32	229,71	265,87	292,98
Fernwärme	MWh	53,30	65,18	56,92	65,45	72,62
<b>Anteil Ökostrom am Verbrauch</b>	<b>%</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>CO<sub>2</sub>e-Emissionen aus Energie gesamt</b>	<b>kg</b>	<b>9.830,00</b>	<b>23.281,88</b>	<b>30.206,20</b>	<b>33.132,09</b>	<b>45.395,28</b>
<b>CO<sub>2</sub>e-Emissionen aus Energie pro Mitarbeiter</b>	<b>kg</b>	<b>175,54</b>	<b>431,15</b>	<b>592,28</b>	<b>676,17</b>	<b>986,85</b>

1 Ökostrom, also Strom aus regenerativen Quellen, wird mit null Emissionen berücksichtigt.

2 Für den Ausweis des Treibstoffs für Firmenfahrzeuge verweisen wir auf die die Fußnote 6 nebenstehend.

Papierverbrauch <sup>1</sup>	Einheit	2023	2022	2021	2020	2019 (Basisjahr)
<b>Papierverbrauch gesamt</b>	<b>t</b>	<b>2,79<sup>3</sup></b>	<b>0,50</b>	<b>0,50</b>	<b>1,15</b>	<b>1,00</b>
<b>Papierverbrauch je Mitarbeiter</b>	<b>t</b>	<b>0,050</b>	<b>0,009</b>	<b>0,01</b>	<b>0,02</b>	<b>0,02</b>
<b>Recyclingpapier<sup>2</sup></b>	<b>%</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>71</b>	<b>0</b>
<b>CO<sub>2</sub>e-Emissionen aus Papier gesamt</b>	<b>kg</b>	<b>3.300,00</b>	<b>588,77</b>	<b>588,77</b>	<b>1.354,18</b>	<b>1.177,55</b>
<b>CO<sub>2</sub>e-Emissionen aus Papier pro Mitarbeiter</b>	<b>kg</b>	<b>58,93</b>	<b>10,90</b>	<b>11,54</b>	<b>27,64</b>	<b>25,60</b>

1 Drucker- und Kopierpapier.

2 Ausgewiesen wird der Anteil von Recyclingpapier an der Bestellung Drucker- und Kopierpapier gesamt. Das Papier ist FSC®-zertifiziert.

3 Anstieg aufgrund erhöhter Anforderungen an Unterlagen für Kunden im Jahr 2023.

Wasser <sup>1</sup>	Einheit	2023	2022	2021	2020	2019 (Basisjahr)
<b>Wasserverbrauch gesamt<sup>2</sup></b>	m <sup>3</sup>	230,62	210,00	148,90	195,64	367,74
<b>Wasserverbrauch je Mitarbeiter</b>	m <sup>3</sup>	4,12	3,89	2,92	3,99	7,99
<b>CO<sub>2</sub>e-Emissionen aus Wasserverbrauch gesamt</b>	kg	162,21	147,63	104,68	137,53	258,52
<b>CO<sub>2</sub>e-Emissionen aus Wasserverbrauch pro Mitarbeiter</b>	kg	2,90	2,73	2,05	2,81	5,62

1 Pandemiebedingter Rückgang im Jahr 2020 und 2021 aufgrund der hohen Homeoffice-Quote, Anstieg nach Rückkehr zum Normalbetrieb.

2 Wir beziehen an unserem Standort Wasser aus der kommunalen Trinkwasserversorgung.

Geschäftsreisen <sup>1</sup>	Einheit	2023	2022	2021	2020	2019 (Basisjahr)
<b>Geschäftsreisen gesamt<sup>2</sup></b>	km	41.837	17.463	4.931	17.007	44.621
Flugreisen	km	15.124	3.731	1.200	3.327	13.111
Reisen mit dem Auto (Dienstwagen/ Mietwagen)	km	14.976	13.662	3.731	13.680	27.403
Bahnfahrten <sup>3</sup>	km	11.737	70	0	0	4.407
<b>Geschäftsreisen je Mitarbeiter</b>	km	747,09	323,38	96,69	347,08	970,00
<b>CO<sub>2</sub>e-Emissionen Geschäftsreisen gesamt</b>	kg	4.462,06	2.930,09	816,71	2.890,45	6.582,77
<b>CO<sub>2</sub>e-Emissionen Geschäftsreisen pro Mitarbeiter</b>	kg	79,68	54,26	16,01	58,99	143,10

1 Pandemiebedingter Rückgang im Jahr 2020 und 2021 aufgrund der hohen Homeoffice-Quote, Anstieg nach Rückkehr zum Normalbetrieb.

2 Seit Ende 2019 befindet sich der eigene Vertrieb der ERGO Life im Aufbau, dessen Tätigkeiten u.a. Dienstreisen – trotz der Nutzung von digitalen Kommunikationsmöglichkeiten – bedingen und mit denen retardierende, geschäftsbedingte Effekte einhergehen.

3 Deutsche Bahn-Fernfahrten durch Bezug von Ökostrom mit Null Emissionen berücksichtigt.

## Erläuterungen zu den Umweltkennzahlen

Ein wichtiger Bestandteil der Umwelt- und Klimaschutzstrategie der ERGO Life ist die Verringerung unseres Ressourcenverbrauchs und unserer daraus resultierenden THG-Emissionen.

In unserer Berichterstattung über Verbräuche und THG-Emissionen konzentrieren wir uns auf die wesentlichen direkten Auswirkungen unseres Geschäftsbetriebs auf Umwelt und Klima. Wir ermitteln jährlich den Verbrauch von Energie, Papier und Wasser sowie die Menge des erzeugten Abfalls und die zurückgelegten Kilometer aus Geschäftsreisen. Die daraus entstehenden Treibhausgasemissionen messen wir nach international anerkannten Methoden und weisen sie als CO<sub>2</sub>-Äquivalente (CO<sub>2</sub>e) aus. Alle Verbrauchsdaten, die zum Berichtszeitpunkt nicht verfügbar waren, wurden geschätzt. Der Ressourcenverbrauch pro Mitarbeiter bezieht sich auf alle Mitarbeiter der ERGO Life.

Für die Berechnung der CO<sub>2</sub>e-Emissionen werden aktuelle Umrechnungsfaktoren des Greenhouse Gas Protocols (GHG) und des Vereins für Umweltmanagement und Nachhaltigkeit in Finanzinstituten (VfU) angewendet.

### Treibhausgas-Emissionsquellen:

- Scope 1: direkte Emissionen aus Primärenergieverbrauch (Treibstoff für Firmenfahrzeuge und Notstromaggregat)
- Scope 2: indirekte Emissionen aus bezogener Energie (Einkauf Strom, Fernwärme)
- Scope 3: andere indirekte Emissionen (Geschäftsreisen, Papier- und Wasserverbrauch, Abfall)

# Mitarbeiterkennzahlen

Mitarbeiter	Einheit	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Mitarbeiter gesamt</b>	Anzahl	56 <sup>1</sup>	54 <sup>1</sup>	51	49	46
<b>Mitarbeiter nach Beschäftigungsverhältnis</b>		56	54	51	49	46
Mitarbeiter in Vollzeit <sup>2</sup>	%	73,21	66,67	68,70	61,23	65,22
Weiblich	%	17,95	11,11	8,73	9,80	12,26
Männlich	%	82,05	88,89	42,21	39,19	33,73
Mitarbeiter in Teilzeit <sup>2</sup>	%	26,79	29,63	31,30	38,77	34,78
Weiblich	%	76,47	81,25	41,5	38,68	37,37
Männlich	%	11,55	18,75	9,60	10,31	8,62
Ruhendes Arbeitsverhältnis	%	0	3,70	0	0	0
Weiblich	%	0	100	0	0	0
Männlich	%	0	0	0	0	0

1 Umfasst die Gesamtheit der mit einem Arbeits-/ Dienstvertrag verbundenen Personen zur Gesellschaft.

2 Bis zum Jahr 2021 erfolgte der Ausweis der prozentualen Verteilung der männlichen und weiblichen Mitarbeiter in Teil- und Vollzeit jeweils bezogen auf die Angabe „Mitarbeiter gesamt“. Ab dem Berichtsjahr 2022 erfolgt der Ausweis jeweils bezogen auf die Angabe der Mitarbeiter in Vollzeit bzw. Teilzeit.

Zusammensetzung der Mitarbeiter	Einheit	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Mitarbeiter nach Geschlecht</b>						
Frauen	%	35,71	35,18	37,30	42,85	45,65
Männer	%	64,29	64,82	62,70	57,15	54,35
<b>Durchschnittsalter</b>	J	<b>48,10</b>	<b>47,64</b>	<b>45,88</b>	<b>46,04</b>	<b>45,43</b>
<b>Altersstruktur</b>						
Mitarbeiter unter 30 Jahre	%	7,14	7,40	5,88	8,16	6,52
Mitarbeiter zwischen 30 und 50 Jahren	%	51,79	50,00	60,78	55,10	58,69
Mitarbeiter über 50 Jahre <sup>1</sup>	%	41,07 <sup>1</sup>	42,60 <sup>1</sup>	33,33	36,73	34,78

1 Die Zunahme folgt aus dem altersbedingten Wechsel der Mitarbeiter aus der Gruppe zwischen 30 und 50 Jahren.

Mitarbeiter	Einheit	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Mitarbeiter mit befristeten Verträgen</b>		<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Mitarbeiter, die unter Tarifverträge fallen</b>	%	<b>85,71<sup>1</sup></b>	<b>87,03</b>	<b>88,23</b>	<b>44</b>	<b>42</b>
<b>Krankenquote</b>	%	<b>6,70</b>	<b>7,10</b>	<b>2,95</b>	<b>3,21</b>	<b>5,02</b>
<b>Fluktuationsquote</b>	%	<b>+ 7,70</b>	<b>+ 1,85</b>	<b>+ 4,08</b>	<b>+ 6,50</b>	<b>- 8,60</b>
<b>Betriebszugehörigkeit in Jahren (Durchschnitt)</b>	J	<b>12,90</b>	<b>14,09</b>	<b>12,9</b>	<b>12,90</b>	<b>12,82</b>
<b>Frauen in Führungspositionen (Ebene unterhalb der Geschäftsführungsebene)</b>	%	<b>25,00</b>	<b>25,00</b>	<b>25,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Mitarbeiter mit Behinderung</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Mitarbeiter mit flexiblen Arbeitszeiten</b>	%	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Mitarbeiter mit der Möglichkeit zum mobilen Arbeiten<sup>2</sup></b>	%	<b>96,43</b>	<b>98,14</b>	<b>94,11</b>	<b>10,20</b>	<b>8,69</b>
<b>Mitarbeiter mit Zugang zu medizinischer Versorgung (z.B. Betriebsarzt, Krankenversicherung)</b>	%	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Mitarbeiter mit Zugang zu Gesundheitsleistungen (z.B. Grippeimpfung, Vorsorgeuntersuchungen)</b>	%	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Mitarbeiter mit betrieblicher Altersversorgung</b>	%	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>

1 Übrige Mitarbeiter (14,29%) sind Führungskräfte mit außertraglicher Vereinbarung.

2 Vereinzelt haben Mitarbeiter Präsenzfunktion.

Aus- und Weiterbildung	Einheit	2023	2022	2021	2020	2019
<b>Weiterbildungskosten je Mitarbeiter</b>	€	1.071,00	391,24	517,00	412,64	787,3
<b>Weiterbildungsstunden je Mitarbeiter</b>		20,96	6,00	8,56	2,48 <sup>1</sup>	13,60
<b>Weiterbildungsstunden gesamt</b>		1.174,00	324,00	454,00	122,00	626,96

1 Pandemiebedingter Rückgang, da Präsenzveranstaltungen nicht vollständig durch Onlineangebote ersetzt werden konnten.

# Gesellschaftliches Engagement

Ausgaben für gesellschaftliches Engagement	Einheit	2023
<b>Ausgaben gesamt</b>	€	26.000
Spenden <sup>1</sup>	€	2.500
Soziales Sponsoring	€	15.000
CR-Mitgliedschaften	€	8.500
Sachspenden/-sponsoring	€	0
<b>Ausgaben für gesellschaftliches Engagement nach Themenschwerpunkten<sup>2</sup></b>	€	
1. Folgen des Klimawandels abschwächen 2. Zugang zur Gesundheitsversorgung verbessern 3. Risikobewusstsein schärfen	€	23.500
Katastrophenhilfe	€	2.500
Lokale Projekte und Organisationen	€	0

<sup>1</sup> Spenden für Katastrophenhilfe und Unterstützung nach (Natur-)Katastrophen.

<sup>2</sup> Die Ausgaben nach Themenschwerpunkten enthalten Spenden, soziales Sponsoring und CR-Mitgliedschaften (keine Sachspenden/-sponsoring). Politische Zuwendungen oder Zuwendungen an Stiftungen der ERGO erfolgen nur auf Gruppenebene.